

Pedagogische beleidsontwikkeling en coaching



De inzet van een functionaris voor beleidsontwikkeling en coaching is één van de maatregelen uit het Akkoord IKK (Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang) die per 1 januari 2019 van kracht is. De achterliggende gedachte is dat hiermee een aanzienlijke kwaliteitsslag gemaakt kan worden. Coaching is een krachtig middel voor verdere professionalisering en kwaliteitsontwikkeling. Het kan de vakvolwassenheid, de beroepstrots en het werkplezier van pedagogisch medewerkers aanzienlijk vergroten.

Minimaal benodigde uren

Voor pedagogische beleidsontwikkeling moet per jaar het aantal locaties x 50 uur beschikbaar zijn. Het aantal locaties is het aantal LRK-nummers. Als je een KDV en BSO op één adres hebt worden ze toch als twee locaties beschouwd, omdat ze alle twee verschillende LRK nummers hebben. Ook als je een heel kleine organisatie bent, bijvoorbeeld maar twee dagdelen per week geopend met maximaal 16 kinderen, telt toch de 50 uur per jaar beleidsontwikkeling. Voor de coaching van pedagogisch medewerkers moet per jaar 10 uur per fte beschikbaar zijn. De 1^e januari van elk jaar is de peildatum.

Het totaal aantal uren voor pedagogische beleidsontwikkeling en voor coaching mag naar eigen inzicht over de locaties en/of medewerkers verdeeld worden. Voorwaarde is dat iedere pedagogisch medewerker jaarlijks een vorm van coaching ontvangt. Een pedagogisch medewerker met een contract voor 18 uur per week (0,5 fte) hoeft dus niet precies 5 uur coaching te krijgen. Dat kan ook 1 of 20 uur zijn, afhankelijk van de vakbekwaamheid van de medewerker.

Mijn aanbod

Je kunt mij inhuren voor pedagogische beleidsontwikkeling en/of voor het coachen van pedagogisch medewerkers. Dit kan op freelance basis vanuit mijn Inspiratiebureau, maar in overleg ook in de vorm van een dienstverband (schaal 9 in de Cao kinderopvang). Bedenk wel dat je voor het inzetten van mij (of een ander) als pedagogisch beleidsmedewerker/coach advies nodig hebt van je oudercommissie en indien van toepassing ook instemmingsrecht van de OR. Als je mij inzet adviseer ik je tevens om voor jouw kinderopvang organisatie schriftelijk vast te leggen hoe dat past in jouw visie op kwaliteitsontwikkeling. Ik kan je daar desgewenst bij helpen.

Voorbeelden van pedagogische beleidsontwikkeling en coaching die ik kan bieden:

Beleidsontwikkeling

- update maken van het pedagogisch beleidsplan
- ontwikkeling van een nieuw beleidsplan, of nieuwe onderdelen
- scholing geven aan pm'ers (ik ben bv orthopedagoog, Gordontrainer, Pikler-pedagoog en mindfulnesstrainer)
- het pedagogisch beleid bespreken met oudercommissie/ouders
- evaluatie pedagogisch beleid

Coaching

- individuele coaching gesprekken
- intervisiebijeenkomsten
- team coaching
- vaardigheden training met oefensituaties
- video interactiebegeleiding (ik bent gecertificeerd bij RIJKT)

Gratis en vrijblijvende intake

Als je kinderopvang locatie maximaal een uur rijden bij mij vandaan is (volgens ANWB routeplanner) dan kom ik graag gratis en vrijblijvend voor een intake naar je toe om samen te bespreken of ik iets voor je kan betekenen wat betreft beleidsontwikkeling en/of coaching en maak desgewenst daarna een offerte voor je op.